



Bereich: Hauptverwaltung
Az: 10
Datum: 13.10.2003

2003/276
öffentlich

Sitzungsvorlage

Beratungsfolge	Datum	TOP-Nr.
Haupt- und Finanzausschuss	18.11.2003	

Betreff

Personalentwicklung

Finanzielle Auswirkungen ☒ keine haushaltsmäßige Berührung ☐ Auswirkungen siehe Sachverhalt	Haushaltsstelle(n): Gesamtkosten der Maßnahme: ggf. Höhe des Zuschusses %=
--	--

Beschlussvorschlag

Der Haupt- und Finanzausschuss nimmt von dem Bericht der Verwaltung zur Entwicklung des Projektauftrages *Personalentwicklung* Kenntnis.

K r u s e

E c k h a r d t

Sachverhalt

Der Haupt- und Finanzausschuss hat in seiner Sitzung am 14. März 2002 die Verwaltung beauftragt, zur Sicherung und Verbesserung personeller Standards in der Verwaltung ein Personalentwicklungskonzept zu erstellen.

Die Verwaltung hat beim Bereich Wirtschaftliche Hilfen ein Pilotprojekt durchgeführt. Der Abschlussbericht über die Personal- und Organisationsentwicklung im Bereich 57 liegt inzwischen vor.

Gleichzeitig wurde ein Arbeitskreis gebildet, der für die gesamte Verwaltung ein Konzept erstellen soll. Dabei sollten die Erfahrungen aus dem Pilotprojekt beim Bereich 57 berücksichtigt werden.

Die Zusammensetzung des Arbeitskreises ist der Anlage 1 zu entnehmen.

Der Arbeitskreis hat sich in den bisherigen Sitzungen zunächst mit folgenden Fragen befasst:

- Was soll Personalentwicklung in der Verwaltung umfassen?
- Welche Handlungsfelder der Personalentwicklung gibt es in der Verwaltung?
- Festlegung dieser Handlungsfelder, die im Rahmen des Projektes behandelt werden sollen.
- Ausformulierung der Handlungsfelder.

Die vom Arbeitskreis ermittelten Handlungsfelder sind der beigefügten Aufstellung zu entnehmen. Dabei wurden für die einzelnen Handlungsfelder Ziele, kritische Erfolgsfaktoren und mögliche Leitlinien festgesetzt.

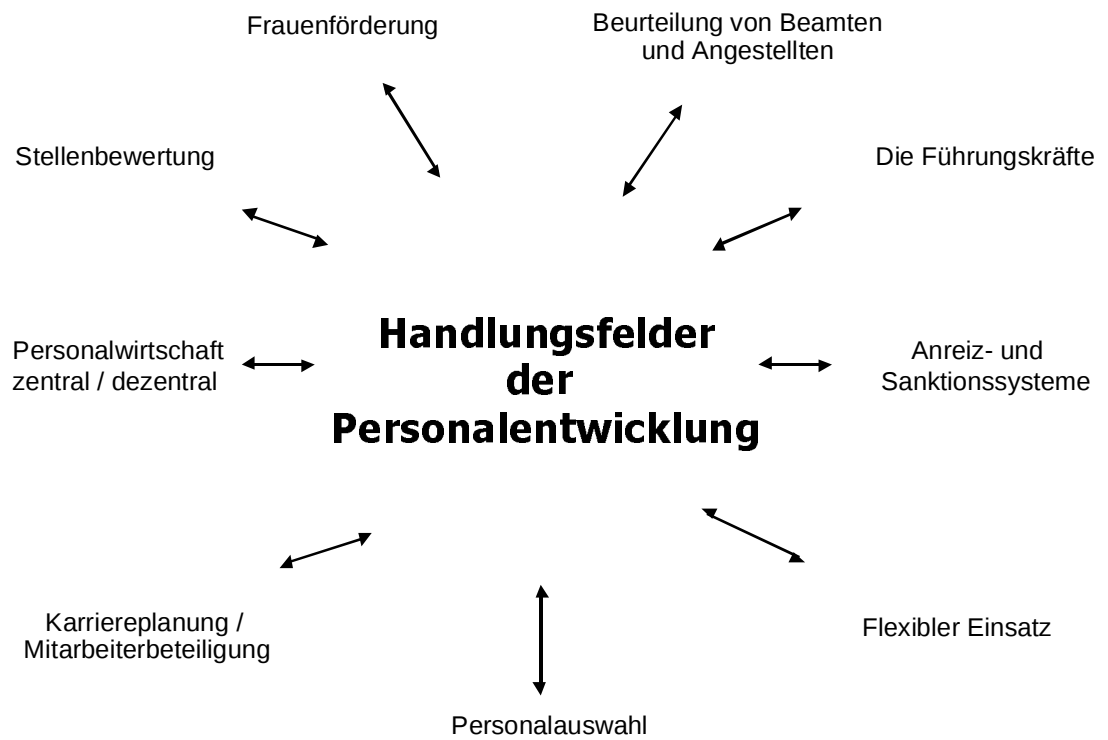
Dieser Entwurf für einen Projektauftrag wurde am 27. Januar 2003 dem Verwaltungsvorstand zur Entscheidung vorgelegt.

Folgende Ergebnisse liegen bereits vor:

- a) Beurteilungsrichtlinien
- b) Anforderungsprofile

Als nächste Handlungsfelder sind vorgesehen:

- Führungskräfte
- Flexibler Einsatz



Zusammensetzung der Projektgruppe

Betriebsleiter Betrieb 1

Referent des Bürgermeisters

2 Vertreter des Personalrates

3 Vertreter der Hauptverwaltung

1 Mitarbeiter aus dem Controlling

4 Bereichsleiter bzw. stellv. Bereichsleiter/innen

Gleichstellungsbeauftragte

Der EUV hat sich bis zur Änderung der Rechtsform mit 2 Mitarbeitern an der Projektgruppe beteiligt.