

Datum: 09.03.2026
TB I 9686-610

Vorlage zur Sitzung des Verwaltungsrates

Sitzungstag: 25.03.2026	TOP: I.6	Drucksache-Nr. 2026/EUV/006
--	---------------------------	--

☒ **Öffentliche Sitzung**☐ **Nichtöffentliche Sitzung**

Beratungsfolge	Datum	TOP-Nr.
Verwaltungsrat EUV	25.03.2026	6

Betreff:

Gleichstellungsplan 2026

**Finanzielle Auswirkungen
gem. Wirtschaftsplan**

☐ ja☒ nein

Gesamtkosten	€
---------------------	----------

Förderung	€
------------------	----------

Beschlussvorschlag:

Der Verwaltungsrat beschließt den Gleichstellungsplan 2026 für die Dauer von fünf Jahren.

Brigadski

Weskamp

Sachverhalt:

Die Erstellung dieses Gleichstellungsplans erfolgt in Erfüllung der Verpflichtung nach dem Landesgleichstellungsgesetz Nordrhein-Westfalen (LGG NRW). Danach haben Dienststellen und kommunale Einrichtungen durch Gleichstellungspläne die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern sicherzustellen und etwaige bestehende Benachteiligungen abzubauen.

Der Gleichstellungsplan konkretisiert zugleich den aus Artikel 3 Absatz 2 des Grundgesetzes folgenden staatlichen Auftrag, die tatsächliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu fördern und auf die Beseitigung bestehender Nachteile hinzuwirken. Ergänzend berücksichtigt er die Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), insbesondere zur Verhinderung geschlechtsbezogener Benachteiligungen im Beschäftigungsverhältnis.

Der Gleichstellungsplan stellt ein verbindliches Instrument der Personalplanung und Personalentwicklung dar und ist von der Dienststellenleitung unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten umzusetzen und fortzuschreiben.

Der Gleichstellungsplan wurde durch das Ressort Personal & Organisation in enger Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten gefertigt.

Der Personalrat wurde gemäß den gesetzlichen Vorgaben des Landespersonalvertretungsgesetz NRW beteiligt und hat am 03.03.2026 dem Gleichstellungsplan 2026 zugestimmt.

Weiterer Bericht in der Sitzung.

Anlage – Gleichstellungsplan 2026